

2006-06-02

## JÄMSTÄLLDHETSPLAN 2007

### Institutionen för bioorganisk kemi

Begreppet jämställdhet omfattar lika behandling vad som gäller kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning eller fysiskt/psykiskt handikapp.

Institutionen består dels av anställda tjänstemän, dels av forskare och forskarstudenter på olika utbildningsnivåer.

Av 7 doktorander är 1 kvinna med dokotrandlön och 6 st manliga med utbildningsbidrag. Av de övriga 3 st anställda är prefekten samt en forskare manliga, ekonomi- och personaladministratören är en kvinna. Det pågår dessutom en rekryteringsprocess för att anställa en forskarassistent på 4 år Institutionen har även 3 st postdocs av vilka 1 st är kvinna och 2 st män och en manlig stipendiat som läser in kurser på institutionen för biologisk grundutbildning för att kunna börja sin forskarutbildning på institutionen för bioorganisk kemi under hösten 2007. Det kommer ytterligare en manlig pos doc i augusti 2006. Pga könsfördelningen på sökanden kopplat till förkunskaperna är fördelningen på forskarutbildningen f n ojämn, men ambitionen är att ha en jämn könsfördelning. Institutionen består av personer med ursprung från flera olika länder, vilket upplevs berikande. I institutionsstyrelsen är fördelningen kvinnor/män 2st kvinnor och 4st män. Inga ytterligare åtgärder skall vidtas år 2007, utan f n anses jämställdhets- och likabehandlingsarbetet uppfylla institutionens mål. Institutionen kommer att sträva efter en fortsatt jämn fördelning mellan könen gällande doktorander samt övrig personal. Jämställhedsombud för institutionen är Jaana Öst som arbetar som ekonomi- och personaladministratör. Pga att institutionen består av ganska få personer, är inte målen i jämställdhetsarbetet inte alltid lätta att uppnå, de procentuella utfallen kan verka tämligen missvisande.

**Mål för jämställdhetsarbetet på institutionen för bioorganisk kemi är att:**

Vidareutbilda all personal vid behov i form av kompetenshöjande kurser och dyl.

Ingen löneskillnad bör uppkomma mellan kön eller nationalitet vid ett lika eller likavärdigt arbete.

Ingen skillnad bör uppkomma gällande anställningsvillkor mellan kön.

Vid nyanställningar/antagningar till forskarutbildningen skall en jämn fördelning mellan kvinnor och män råda.

Inga former av diskriminering, trakasserier eller övriga kränkande behandlingar pga kön får förekomma. All personal skall få information av vad begreppet kränkande behandling innebär.

Årliga medarbetarsamtal skall ske. Där tas upp jämställdhetsrelaterade aspekter.

Möjlighet att kombinera studier, forskning och annat arbete med omvårdnad av barn vid institutionen skall ges för både kvinnor och män.

Institutionsstyrelsen skall ha en jämn fördelning av de båda könen i den mån det finns ett relevant underlag för det.

Jyoti Chattopadhyaya  
Prefekt